

Aftenposten

Lei av å jobbe fra 8-16? Da kan dette livet være noe for deg

Hvordan bli en digital nomade? Her får du svar. Men vær obs på ulempene.



FOTO: Aji Mahareski og Wayan Gunayasa

OBLIGATORISK: Når de arbeidende trenger en pause, er det enda kortere til bassenget enn havet.

Kaia Eriksen

4. sep. 2018 05:30 ⋮ 3. sep. 2018 12:44



Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

KOKOS: På kafeen vegg i vegg med Dojo får medlemmene alt de trenger av mat og drikke. Bollene med friske bær og yoghurt er spesielt populære.



Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

KONSENTRASJON: Over 30 grader ute. Viftene og medlemmene på Dojo jobber på speng inne.

Akkurat som i en ekte dojo må medlemmene ta av seg skoene før de går inn. Utenfor ligger det haugevis med flipflops, sandaler og et par marokkanske tøfler.

Stedet har møterom, skyperom, kjøkken, store rom der de arbeidende sitter i åpent landskap, mulighet for å printe og kopiere samt badebasseng. Kleskoden her er langt fra dress. Du må gjerne ha på deg badetøy.



© Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

SAMARBEID: Anna Franchi (t.v.) og Luana Sangalli er begge fra Italia og møttes for første gang på Dojo på Bali. Ikke bare er de blitt venner. De jobber sammen på prosjekter også. For øyeblikket arrangerer de retreats.

Rett ved et stort, rundt bord i bassengområdet sitter to italienske venninner, Anna Franchi og Luana Sangalli. De møttes for første gang her på Dojo.

– Jeg reiser mellom Bali og Europa jevnlig. Vintrene er jeg her og somrene tilbringes i Europa, sier Franchi.

Jobbens livsstil

Ikke bare er hun digital nomade selv. Hun har gjort den nye gruppen arbeidstagere til jobben sin.

– Jeg er coach for folk som vil kvitte seg med 9–17 jobbene sine. Jeg jobber med å finne ut hva de virkelig vil gjøre i stedet og hvordan vi kan få det til. Det kan enten være som en del av jobbene de har i dag, eller i nye arbeidssituasjoner. Målet er denne livsstilen.



© Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

HJELP TIL SELVHJELP: Her kan medlemmene søke og gi hjelp.

Hun arrangerer også ti dagers testprogram for dem som vil prøve livsstilen som digitale nomader før de bestemmer seg.

– Da kommer de hit til Bali og jobber på et prosjekt. Det kan være for et gründerfirma eller sin eksisterende arbeidsgiver.



📷 Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

UTEKONTOR: Her kan du veksle mellom å speide utover og jobbe.

Utbrent i jobben, startet Dojo

Hun anbefaler ingen å slutte i den ordinære jobben sin.

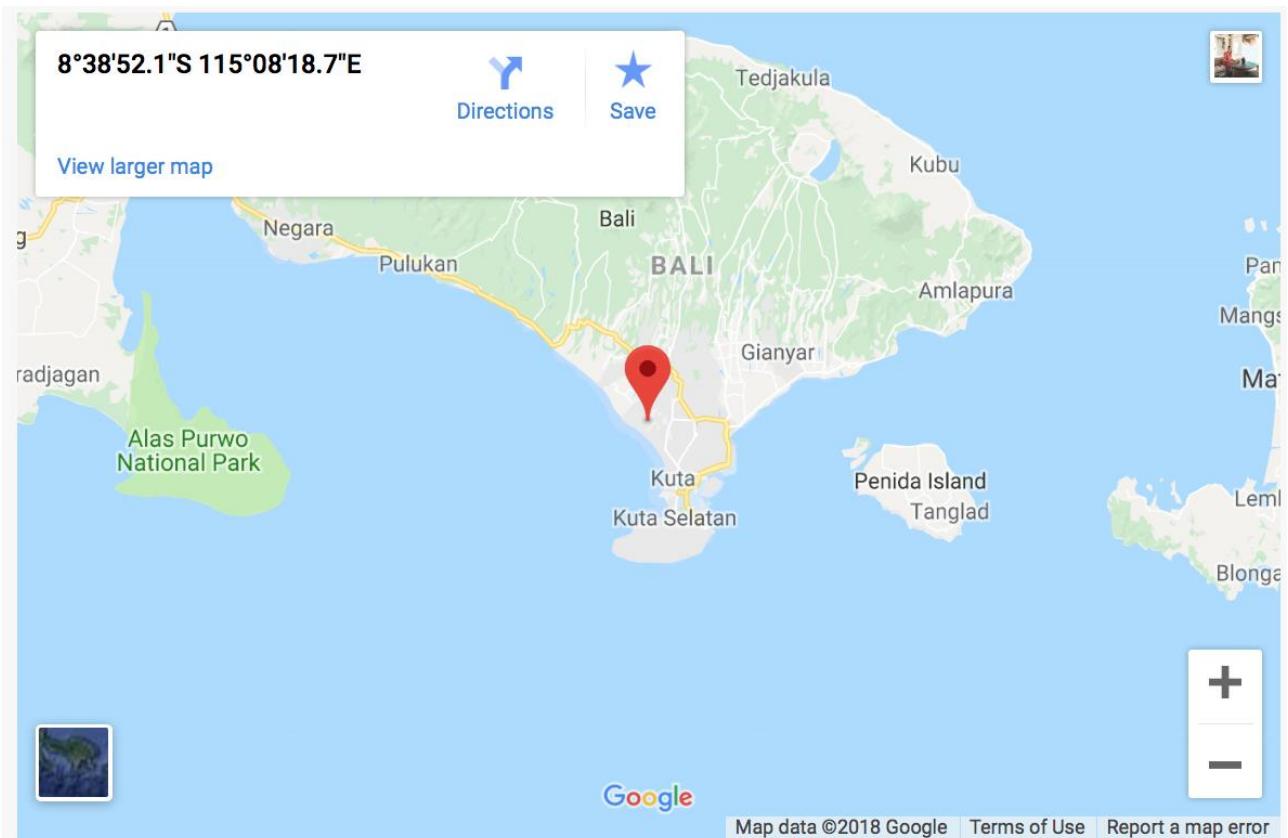
– Det er alltid en prosess, der vi må se på alternativene. Man må ha en plan før man gjør skiftet. Med mindre det er folk som er helt utbrent på grunn av jobben de har, selvfølgelig.

Dojo har eksistert i to år. Det ble startet med australieren Michael Craig som for seks år siden følte at han var i ferd med å bli nettopp utbrent.

– Alle rundt meg fortalte meg at suksess var ensbetydende med å tjene millioner av dollar. Men når du faktisk gjør det, innser du raskt at det ikke er tilfredsstillende.

Han hadde jobbet med sine egne selskaper de siste 20 årene og innså at det var på tide med en pause. Craig bestemte seg for å flytte til Bali.

Etter to år på den indonesiske øya fant han ut at han ville skape et kontorfellesskap der talenter fra hele verden kunne samles. Stedet skulle dessuten drive frem prosjekter som ga lokalsamfunnet på Bali noe tilbake, blant annet prosjekter som tok tak i de økende miljøproblemene på den indonesiske øya.



Samarbeid

I dag har Dojo 350 aktive medlemmer fra 80 land. Gjennomsnittsalderen er fra 25 til 40 år, og det er like mange kvinner som menn.

– De som sitter her hos oss er alt fra programmerere, designere, forfattere, markedsførere, arkitekter, advokater, ingeniører, psykologer og bloggere, sier Craig for å nevne noen eksempler.

Samarbeid mellom medlemmene på Dojo er ikke uvanlig:

– De gir hverandre råd, bruker hverandres kompetanse på prosjekter eller starter selskaper sammen. Det er noe av det som er unikt med Dojo. I tillegg til det sosiale. Dette er ikke et sted der du får sinte blikk fra andre hvis du mister noe på gulvet som lager lyd. Det er et sted der vi motiverer hverandre og føler oss hjemme.

Og at denne måten å jobbe på er og kommer til å forbli en trend, er han sikker på.

– Vi er med i et globalt nettverk med andre «coworking spaces». Målet er at medlemmene våre skal bli del av nettverket og kunne reise fritt og bruke denne type kontor over hele verden.



Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

RASKEST: Det var Dojo-gründeren som fikk høyhastighetsinternett til denne delen av Bali. Det har ført til sterkt vekst i området.



📷 Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

STRANDLINJE: Fra Dojo tar det under fem minutter å gå hit til stranden. Flere av medlemmene surfer daglig som en del av morgenrutinen.

Føler seg hjemme på Bali

Ionut Danifeld fra Romania føler seg spesielt hjemme på Dojo. Han har vært på Bali i tre år, og medlem siden oppstarten.

– Jeg har vært på «coworking spaces» i Singapore, Nederland, Belgia og Tyskland. Dette er et av de beste stedene jeg har vært.

Danifeld er daglig leder for et digitalt firma som driver med nettsider, apper og markedsføring.

– Det er flere som tror at jeg sitter og slapper av med en kokosnøtt på stranden hele dagen, men jeg er mer produktiv her enn hjemme og bruker tiden min mer effektivt. Ironisk nok.



© Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

PÅ ETT BRETT: Etter timer med jobbing, er det deilig å bli servert.



© Aji Mahareshi og Wayan Gunayasa

VELKOMMEN: Det er viktig for gründeren bak «coworking spacet» Dojo at de lokale utgjør den største delen av teamet hans.

Dette må du være obs på!

Hvis du velger livet som digital nomade fremfor fast jobb, sier du fra deg en del ting, ifølge forbrukerøkonom Elin Reitan i Nordea.

Hun ramser opp:

- Feriepenger
- Sykepenger fra arbeidsgiver. Du får kun sykepenger fra NAV fra 17. sykedag
- Yrkesskadeforsikring
- Yrkesskadetrygd
- Pensjon. Faste ansatte får innskuddspensjon der minimum to prosent av inntekten blir satt av. Selvstendig næringsdrivende må sette av pengene selv
- Skattetrekk kommer ikke automatisk og må settes av
- Trygderettighetene er heller ikke like gode for dem som har enkeltpersonforetak da de ikke betaler arbeidsgiveravgift

Oppdragsflyten er ikke garantert. Ha derfor en buffer! Det er mulig å tegne tilleggsforsikringer for å sikre de fleste rettighetene faste ansatte har.

Men hun legger også til:

- Det er viktig å tenke på det økonomiske, men fleksibiliteten og friheten du har som selvstendig næringsdrivende er unik.